

Előterjesztés száma: **33/2026.**

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület

2026. május 18. napján tartandó rendes ülésére

Előterjesztés tárgya:	Beszámoló az önkormányzat 2025. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról	
Előterjesztő:	Klement János polgármester	
Törvényességért felelős:	Zámodics Péter jegyző	
Készítette:	Kapuvári Emőke igazgatási ügyintéző	
Szakmai szempontból ellenőrizte:	Dóráné dr. Kuzmann Katinka aljegyző	
Pénzügyi, gazdasági szempontból ellenőrizte:	dr. Kanti Gábor Gazdasági vezető	
Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte:	dr. Komlós Csaba törvényességi referens	
Tárgyalja:	GÜB	
Egyeztetve, tájékoztatva:	-	
Javasolt meghívott:	-	
A határozati javaslat elfogadásához szükséges szavazattöbbség:	a.) <u>egyszerű szavazattöbbség</u> b.) minősített szavazattöbbség	
Az előterjesztés zárt kezelését kérjük	a.) igen b.) <u>nem</u>	

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Előzmények:

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 96. § (6) bekezdése értelmében

„A települési önkormányzat és állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról minden év május 31-ig - a 149/1997.(IX.10.) kormányrendelet 10. számú mellékletében meghatározott tartalommal - átfogó értékelést készít. Az értékelést - települési önkormányzat esetén a képviselő-testület általi megtárgyalást követően - meg kell küldeni a gyámhatóságnak”.

II. A döntéshez szükséges információk, tájékoztatások:

Csomád Község Önkormányzata a 2025. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatainak ellátásáról szóló **átfogó értékelését** a *gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet 10. számú mellékletében* meghatározott adattartalommal készítette el, amelyet ezen előterjesztés **1. sz. melléklete** tartalmaz. Az értékelésben a település demográfiai mutatói mellett, az önkormányzat által 2025. évben nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások, valamint az önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátások is bemutatásra kerültek.

Csomád Község Önkormányzata a *gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben* meghatározott, a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti szolgáltatást Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézménnyel a Gyvt. 94. §. alapján látja el, intézményi ellátási kötelezettségének pedig a 24 férőhelyes bölcsőde és 90 férőhelyes óvoda működtetésével tesz eleget.

Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat (2151 Fót, Hargita u. 36.) 2025. évi működéséről szóló beszámolóját ezen előterjesztés mellékleté képező **átfogó értékelés 1. sz. melléklete** tartalmazza. A 2025-ös évben 33 ügyfelük volt, ami 9 családot érintett. A Szolgálat hetente egyszer tart ügyeletet Csomádon.

A Csomádi Napsugár Bölcsőde 2025. évi működéséről szóló beszámolóját az **átfogó értékelés 2. sz. melléklete**, az Óvoda gyermekvédelmi felelősének beszámolóját a **3. sz. melléklet** tartalmazza. A bölcsőde 1-3 év közötti gyermekek számára biztosít ellátást a megfelelő tárgyi és rendeletben előírt személyi feltételekkel. Az óvoda három vegyes életkorú csoporttal működik.

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé.

III. Határozati javaslat:

.../2026. (V.18.) KT-határozat

1./ Csomád Község Önkormányzat Képviselő-testülete elfogadja a 2025. évi Gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról készült átfogó értékelést, valamint Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény beszámolóját Csomád Községben végzett 2025. évi szakmai munkájáról.

2./ Csomád Község Önkormányzat Képviselő-testülete felkéri a jegyzőt, hogy az átfogó értékelést 2026. május 31-ig küldje meg a Gyámhatóságnak.

Felelős: 1. pont: Polgármester, 2. pont: jegyző

Határidő: 1. pont: azonnal. 2. pont: 2026.05.31.

Jogszabályi hivatkozás:

- *A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény*
- *A gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Kormányrendelet*

Melléklet:

1. sz. melléklet: A 2025. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról szóló átfogó értékelés

ÁTFOGÓ ÉRTÉKELÉS

A gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997.(IX.10.) Kormányrendelet 10. számú mellékletében meghatározott adattartalom szerint Csomád községben a **2025. évi gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok értékelése** a következő:

1. A település demográfiai mutatói, különös tekintettel a 0-18 éves korosztály adataira (2025. december havi adatok)

- Csomád község lakosainak száma:	1.865 fő
- 0-18 éves:	414 fő
- 0-3 éves:	53 fő
- óvodáskorú 3-6 éves:	70 fő
- 1-4. osztályos:	91 fő
- 5-8. osztályos:	118 fő
- 15-18 éves:	82 fő

2. Önkormányzat által 2025. évben nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások:

- **Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 3 család, 4 gyermek** részesült. Kérelem elutasítása nem történt. Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás nem került megállapításra.
- **A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény önkormányzatot terhelő kiadás nagysága:**
- **pénzbeli ellátás -2 alkalom évente X 1 gyerek X 6.000 Ft**
-2 alkalom évente X 3 gyerek X 6.500 Ft (HH)

Összesen: 51.000,- Ft

Egyéb pénzbeli és természetbeni támogatások:

➤ közép- és felsőfokú tanintézményben továbbtanulók iskolakezdési támogatása: **51 gyermek 1.020 e Ft**

➤ a nyári táboroztatások:

- Néptánc tábor:	9 gyermek, 45 e Ft
- Szlovák nemzetiségi hittan tábor:	8 gyermek, 40 e Ft
- Zenei tábor:	7 gyermek, 35 e Ft
- Óvodai tábor:	13 gyermek, 65 e Ft
- Iskolai tábor:	28 gyermek, 140 e Ft
- Művelődési ház tábor:	8 gyermek, 40 e Ft

- Az óvodások és az általános iskolai napközisek étkeztetése a Csomádi Napsugár Óvoda és Bölcsőde konyháján történik.

Napközbeni étkeztetés támogatása (óvodai):

-100 %-os kedvezményben **25 gyermek** részesült.

Napközbeni étkeztetés támogatása (iskolai):

-50 %-os kedvezményben **56 gyermek** részesült.

-100 %-os kedvezményben **1 gyermek** részesült.

Napközben étkezés támogatása (bölcsőde):
-100%-os kedvezményben **10 gyermek** részesült.

3. Az Önkormányzat által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátások bemutatása:

Csomád Község Önkormányzata a Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat (2151 Fót, Szent Benedek utca 15.) által biztosítja a gyermekjóléti szolgáltatást. A Szolgálat pénteki napon tart ügyeletet Csomádon. A Szolgálat három fő szervezeti egységből áll, ezek: Területi Gondozási Központ (fő tevékenysége az idősgondozás), a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat (családok és gyermekek számára nyújt segítséget), valamint az Egészségügyi Központ (az iskolaegészségügyi ellátásért felel)

Csomádi ügyfeleinek száma 2025. évben 33 fő volt, amely 9 családot érintett, 16 gyermek és 17 felnőtt. Az érintett 9 családból 8 család alapellátásban gondozott volt, 1 család gyermekei voltak védelembe vétel alatt. Együttműködési megállapodás nélkül 13 esetben történt 1-2 alkalmas találkozó, ami eseti ügyintézészt jelentett. Ezek idősellátással, illetve gondnokság alá helyezett személy ügyintézésével voltak kapcsolatosak. Az év folyamán 1 eset (család) került lezárásra, ennek oka a család másik településre költözése volt.

Együttműködési megállapodással rendelkező érintett családokkal kapcsolatban felmerült problémák: Családi-kapcsolati konfliktus (4 család), elhanyagolás (1 család), gyermeknevelési (1 család), lelki-mentális, pszichiátriai betegség (2 család), magatartászavar, teljesítményzavar (1 család), alkalmankénti adomány, heti 1-1 alkalommal 7 családnak 82 alkalommal közvetítettek.

Pszichológiai tanácsadásra 3 fő részére heti rendszerességgel került sor.

A DÓHSZ Család-és Gyermekjóléti Központ bevonására 1 család esetében került sor, a gyermekek védelembe vétele vált szükségessé.

A jelzőrendszer tagjai közötti együttműködés hatékony, rendszeres a konzultáció, a szakmai tevékenységet szoros és aktív együttműködés jellemzi.

A 2025. évi működéséről szóló beszámolót az **1. sz. melléklet** tartalmazza.

Csomádon alapellátást illetve szakellátást nem látnak el civil szervezetek.

Csomád Község Önkormányzata a gyermekek napközbeni ellátása érdekében Csomádi Napsugár Óvoda-Bölcsőde néven 24 férőhelyes bölcsődét és 90 férőhelyes óvodát működtet.

A bölcsődében 1 egységben, 2 csoportban 12-12 gyermek nevelhető. Az intézmény napos bölcsődeként működik. 2025. évben átlagosan 23 férőhely volt betöltött (1 fő SNI státusz miatt 2 főnek számít). A gondozók mindegyike rendelkezik megfelelő szakképzettséggel. A tárgyi feltételek mind minőségben mind mennyiségben megfelelőek. Az intézmény megfelel az Európai Unió elvárásainak. A gyermekek rendszeres, hetenkénti egészségügyi vizsgálatát a község gyermekorvosa látja el. A 2025-es év során a bölcsődében számos program és esemény került megszervezésre, melyek elősegítették a gyermekek testi, szellemi és érzelmi fejlődését. Egy gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, valamint sajátos nevelési igényűnek minősül, heti rendszerességgel korai fejlesztésen vesz részt, illetve a Bölcsőde kiemelt figyelmet fordít rá.

Kiemelt figyelmet kapnak az intézményben azok a gyermekek, akik életkoruk, családi helyzetük, fejlődési sajátosságaik vagy szociális körülményeik miatt fokozott támogatást igényelnek.

A Csomádi Napsugár Óvoda-Bölcsőde, Bölcsőde 2025. évi működéséről szóló beszámolót a **2. sz. melléklet** tartalmazza.

Az óvodában a gyermekek átlagos létszáma 2025 évben 74 fő volt. A 3 csoportban vegyes életkorú 3-7 éves gyermekek gondozása, nevelése, képességeik fejlesztése, az iskolai életre való felkészítése folyik. Az intézmény kiemelt figyelmet fordít a beilleszkedési, tanulási vagy magatartási problémával küzdő gyermekekre. Céljuk, hogy barátságos, elfogadó környezetben teljenek a mindennapok, a gyerekek minél zökkenőmentesebben illeszkedjenek be, játékos tanulás keretében sajátítsák el mindazokat a jártasságokat, készségeket, amelyek lehetővé teszik számukra a sikeres iskolakezdet. A 25 tanköteles korú gyermekből 17-en kezdik meg iskolai tanulmányaikat, 8-an még egy évig óvodai nevelésben részesülnek. BTMN-kódja 13 gyermeknek van, 1 gyermek SNI besorolású (autizmus spektrumzavarral)

Az óvoda kiemelt figyelemmel kíséri az esetlegesen felmerülő beilleszkedési, tanulási, vagy magatartási problémával küzdő gyerekek fejlődési ütemét, iskolára való felkészítését.

Az előző évek statisztikai adatai szerint folyamatosan nő az átlagostól eltérő fejlettségi ütemű, különleges bánásmódot, egyéni fejlesztést igénylő gyermekek száma. A cél az, hogy ezek a gyerekek is egyenlő eséllyel vehessenek részt a nevelésben, oktatásban. Intenzív fejlesztést végez az arra rászoruló gyermekekkel egy TSMT terapeuta, akinek szenzomotoros fejlesztő foglalkozásai hatására fokozatos, pozitív irányú változás indul be, a gyerekek teljesítménye nő.

Az óvodában továbbra sincs szociálisan hátrányos helyzetű gyermek, a családok együttműködnek egymással, és a CSÓNAK Nagycsaládosok Egyesületével is.

Az Óvoda gyermekvédelmi felelős beszámolóját a **3. sz. melléklet** tartalmazza.

6. Felügyeleti szervek által gyámhatósági, gyermekvédelmi területen végzett szakmai ellenőrzés 2025. évben nem volt.

7. Jövőre vonatkozó tervek, javaslatok:

Új intézmény létrehozását nem tervezi az önkormányzat. A meglévő intézmények folyamatos eszközfejlesztését a költségvetésben biztosítja. Az önkormányzat fontosnak tartja továbbá a dolgozók szakmai képzését, valamint a szakemberek és a szülők közötti partnerség fokozását, a szülők erősebb bevonását, továbbá a jelzőrendszer tagjai közötti kommunikáció erősítését.

1. Pénzbeli és természetbeni ellátások:

Folyamatos cél a támogatások szinten tartása, különösen törekedni kell erre a kiskorúak esetében – mint az ellátások szempontjából leginkább kiemelt csoportban.

Fontos, hogy az egyes szociális ellátások valódi igényekre reagáljanak.

A jövőben is kiemelkedő szerepet kell tulajdonítani a támogatások hatékony, célzott megállapításának, a jogszabályi keretek között.

Továbbra is törekedni kell a szoros szakmai együttműködés fenntartására.

2. Gyermekjóléti szolgáltatás

Az intézményi fluktuáció a 2025. évben csökkenő tendenciát mutat, ez hatékonyabb működést tett lehetővé.

A megnövekedett adiminsztrációs feladatok miatt a számítástechnikai eszközök folyamatos fejlesztése, bővítése szükséges

A szakmai munka színvonalának megőrzése, illetve a fokozott pszicho-szociális megterhelés okozta kiégés megelőzése érdekében hangsúlyos a *team szupervízió* lehetőségének folyamatos biztosítása.

Főt Egysített Szociális és Egészségügyi Intézmény Család-és Gyermekjóléti Szolgálat által biztosított gyermekjóléti alapellátás, szolgáltatás olyan, a gyermekek érdekeit védőspeciális személyes szociális szolgáltatás, mely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi egészségnek, fejlődésének, jólétének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését, valamint a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatását, a jelzőrendszer működtetését.

3. Gyermekek napközbeni ellátása

Bölcsőde:

Az intézmény jövőbeni célja is, hogy biztonságot, szeretetet és fejlődési lehetőséget biztosító környezetet teremtsen minden gyermek számára, valamint tovább bővítsék a szülőkkel való együttműködés lehetőségeit.

Óvoda: A jövőben kiemelt feladat a felgyorsult világ, a média hatásai, a családi nevelés összehangolásának nehézségei, a közösségi normákhoz, szabályokhoz való igazodás nehézségeinek leküzdése, a gyermekek érzelmi biztonsága, kiegyensúlyozottabb fejlődése érdekében.

4. A gyermekvédelmi munka vonatkozásában általában, az ellátórendszert érintő változások, tervek

Az önkormányzat számára az iskolákkal és a Tankerületi Központtal való jó kapcsolat továbbra is fontos, hisz az oktatás színvonala a felnövekvő nemzedék életére van hatással.

Az ellátásokra, szolgáltatásokra vonatkozó általános célkitűzések:

- az ellátások színvonalának megtartása
- az ellátások eljuttatása a legrászorultabbakhoz

8. A Dunakeszi Rendőrkapitányság beszámolója szerint 2025-ben Csomádon gyermekkorú és fiatalokú bűnelkövető nem volt.

9. A Községi Könyvtár hétfőtől – péntekig minden nap nyitva tart, új könyvekkel, internet eléréssel várja az érdeklődőket. A községi Művelődési Házban rendszeres programokat szerveznek (néptánc oktatás, nyelvtanfolyam, torna, stb), konditerem

működik. A sportolási lehetőség füvesített, kivilágított szabadtéri sportpályával, műfüves pályával, műfüves ovifoci pályával, valamint a 8 osztályos Általános Iskola jól felszerelt tornatermében biztosított.

- A Csomádi Községi Sportkör széles körben vonja be a gyermeket, fiatalokat sporteseményekbe. Különböző korosztályok számára edzési lehetőséget biztosít.
- A Csomádi Szlovák Nemzetiségi Önkormányzat a Falumúzeumban hagyományőrző táborokat, látogatásokat, programokat szervez.
- A Községben Polgárőrség működik, mely működése során szükség szerint a községben élő fiatalok életvitelét is figyelemmel kíséri.

Csomád, 2026. 04. 24.

Zámodics Péter
Jegyző



Fót Város Egyesített Szociális
és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

Szakmai beszámolója

Csomádon végzett 2025. évi munkájáról

Készítette:

Orosz Anikó – igazgató

Patkósné Lipcsák Renáta – szakmai vezető – Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

Hangosi Kinga – családsegítő - Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

Előterjesztő:





TARTALOMJEGYZÉK

Az intézmény személyi és tárgyi feltételei.....	5
I.1 Tárgyi feltételek:	5
I.2. Személyi feltételek:	7
I.2.1. Az Igazgatási Központ munkavállalói:	7
I.2.2. Az Egészségügyi Központ munkavállalói:	8
I.2.3. Területi Gondozási Központ munkavállalói:	9
I.2.4. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkavállalói:	10
I.2.5. Fluktuáció	11
II. Általános gazdálkodási adatok	14
II.1. 2025. év folyamán történt innovációk:	15
III. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat:	16
III.3.1. A jogszabály által meghatározott, kötelezően ellátandó feladatok	17
Szervezés feladatok:	18
Gondozás feladatok:	19
Speciális szolgáltatásaink:	19
IV. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Csomádon végzett szakmai tevékenysége	26



Általános bevezető

Minden szám és adat egye-egy emberi életet-sorsot takar, amely egyedi és a maga nehézségeiben-boldogságában különleges. Nincs külön és értékesebb vagy érdemesebb élet, sors. Minden kicsiny -nagy – fiatal vagy idős élet ugyanolyan értékes és ugyan olyan figyelmet és bánásmódot érdemel.

Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézménye (ESZEI) hivatalos alapítási időpontja 2000. július 1. Az intézmény tevékenységi körébe tartozó szociális segítő tevékenységet ellátó szakmai egységet tekintve, három feladatellátási kört ölel fel:

- **Területi Gondozási Központ** fő tevékenysége az idősgondozás, amely magában foglalja az idősök nappali ellátását, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, valamint a szociális étkeztetés feladatait.
- **Család- és Gyermejkölési Szolgálat** krízishelyzetben lévő családok és gyermekek számára nyújt segítséget, amelynek jellege lehet anyagi, mentális, lakhatási vagy egyéb. Szolgálat ellátási területét tekintve Fót város és Csomád község területén illetékes.
- **Egészségügyi Központ** az **iskolaegészségügyi ellátásért** felelős, elsődlegesen az iskolaegészségügyi (iskolavédőnői, valamint az iskolaorvosi) feladatokat öleli fel, továbbá a Fóti Közös Önkormányzati Hivatallal és a Fóti Gazdasági Ellátó Szervezettel együttműködve szervezi az intézmény székhelyén működő egészségügyi szolgáltatókkal kapcsolatos technikai feladatokat (betegirányítás, takarítás, karbantartás)

Intézményünk strukturális felépítése lehetőséget nyújt egy olyan átfogó, szociálisháló biztosítására, amely lakosság tekintetében széleskörű rálátást és szolgáltatást biztosít a segítséget, támogatást igénylők részére. Annak ellenére, hogy az esetek többségében más-más jogszabályi környezetben, más-más ellátotti körrel és más-más élethelyzettel, problémával kerülnek szembe, szakmai egységek munkája napi szinten kapcsolódik egybe, ezzel megteremtve a szociális segítőtevékenység rendszerszemléletű horizontális és vertikális több szinten történő működtetést.

A szakmai egységek tevékenységüket mindenkor etikai tudatossággal végzik, tiszteletben tartva minden ember méltóságát, értékét, jogait, védelmezi testi-, lelki-, értelmi-, erkölcsi-, jól-



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

létét. Tartózkodnak, minden negatív diszkriminációtól, - etnikai hovatartozás, kultúra, nemzetiség, vallás, fogyatékoság, gazdasági-szociális helyzet, vagy egyéb ok alapján. Tiszteletben tartja a társadalom sokszínűségét, figyelembe véve és tisztelve az egyéni, családi, csoportos és közösségi különbségeket.

Szakemberként vannak jelen munkájuk során, amely a segítő attitűd mellett annak professzionalitását hordozza magában. A segítő szakma a hogyan, mikor, meddig kérdéskör köré szerveződve, szakmai vezérfonál mentén igyekszik az egyén számára szükséges támogatást megadni. Fontos szegletköve a képessé tevés, a kísérés, amely „csak” az ideig-krízis idejére szóló megtartást jelent. A közös út célja (újra) megtalálni, felszínre hozni azon képességeit az egyénnek, amely által újra saját élete kormányosa lehet.

Hivatásuk alapja a támogatás, segítségnyújtás az adott élethelyzetben felmerülő, elakadások, krízisek, problémák megoldására fókuszálva. Ítélet és bírálat mentesen az egyén számára elfogadás légkörét megteremtve a lehetőség és megoldás eszközeivel igyekeznek, mint támaszt nyújtani aktuális életszakaszukban segítségre, támogatásra szorúlnak

Ez az attitűd nemcsak a szakfeladatot közvetlenül ellátó dolgozóink sajátja, hanem az ő munkájukat segítő technikai személyzet is azért dolgozik nap mint nap, hogy a szolgáltatásainkat igénybe vevők, a szociális, egészségügyi, mentális, vagy egyéb problémákkal küzdő ellátottjaink egy kicsivel könnyebben élhessék mindennapjaikat.

Ehhez a munkához **elhivatottság, önzetlenség, magas szintű szakmai tudás, de főképpen empátia és gyors problémamegoldó képesség** szükséges.

Valamennyi dolgozónk munkája tiszteletet és megbecsülést érdemel, hiszen igen gyakran komoly fizikai, lelki és mentális leterheltséggel néznek szembe.



Az intézmény személyi és tárgyi feltételei

I.1 Tárgyi feltételek:

Az intézmény ellátási területéhez tartozó szakmai feladatok nyújtása, illetve az intézményhez tartozó igazgatási terület két különálló ingatlanban valósul meg.

- **Szent Benedek utca 15 szám alatt működő szervezeti egységek:**

Az Igazgatási Központ, valamint az intézmény székhelye a Szent Benedek utca 15. szám alatti ingatlan emeletén található. Az igazgatás mellett az Egészségügyi Központ vezetője is itt látja el szakmai feladatait. Az itt található iroda a feladatellátáshoz megfelelő, felszereltséggel rendelkezik.

Az Egészségügyi Szolgálat szintén a Szent Benedek utca 15. szám alatti ingatlanban található - iskolavédőnők-.

Iskolavédőnők számára az épület emeletén került kialakításra iroda.

- **Hargita utca 36 szám alatt működő szervezeti egységek:**

Területi Gondozási Központ a Hargita utca 36. szám alatti ingatlan földszintjén nyújtja szolgáltatásait. A feladatellátáshoz szükséges adminisztratív teendők ellátására a szakmai csoport az emeleti szint plusz 1 irodájában kapott helyet.

Az épület korszerűen felújított, tömegközlekedéssel és egyéb módon is jól megközelíthető, mind az ügyfelek, mind a munkavállalók részére biztosított a gépkocsival történő parkolás.

A földszint akadálymentesítése megoldott, az irodák szépen berendezettek, komfortosak. Minden munkatárs számára biztosítottak a munkavégzéshez szükséges eszközök.

A házi segítségnyújtásban dolgozó gondozók feladatellátáshoz szükséges közlekedésének támogatásához több közlekedési eszköz lehetősége biztosított: elektromos kismotorok, elektromos kerékpárok és elektromos roller áll rendelkezésre.

Az idősek nappali ellátása keretében ellátottjaink részére a mindennapos foglalkozásokat általában a klubszobában, jó idő esetén pedig – igény szerint – a fedett teraszon, valamint az



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

intézmény udvarán tartjuk, amely többek között lehetőséget biztosít szabadtéri elfoglaltságok szervezésére.

A Család- és Gyermejkjöléti Szolgálat a Hargita utca 36. szám alatti ingatlan emeleti szintjén található.

Az emeleti szint akadálymentesítése sajnos nem megoldott, így 2023-ban a földszinti részen került kialakításra ügyfélfogadásra alkalmas interjú szoba.

2025-ben újabb interjú szoba került kialakításra a földszinten, ezzel jelentősen könnyebbé vált az ügyfélforgalom zavartalan lebonyolítása.

2025-ben az Élelmiszer Banktól kapott napi szintű élelmiszerek, adományok osztása az épületen kívüli külső helyiségben (konténer iroda) történik, ez nagy segítséget jelent az intézmény ügyfélfogadása terén.

Az emeleti szinten a kollégák összesen 7 irodahelyiségben végzik munkájukat.

- 3 irodahelyiség a családsegítők adminisztratív és ügyintézéshez kapcsolódó feladatainak elvégzését biztosítja
- 1 helyiség tárgyalóként funkcionál, illetve az esetmegbeszéléseknek, team-megbeszéléseknek ad helyet.
- 1 helyiséget pedig a pszichológusi tanácsadásra, tartjuk fenn. A pszichológusi tanácsadás, részére biztosított iroda eszközökkel és játékokkal gazdagon felszerelt. **2025-ös évben ezen iroda szolgáltatásnak megfelelő felszerelése került fejlesztésre – kanapé, fotel, játékok.**
- 2 irodai helyiség igazgatói és igazgatási feladatok ellátására lett átalakítva 2025-ben.

A jelentősen megnövekedett adminisztrációs feladatok miatt a munkatársak mindegyikének saját használatú PC, illetve laptop áll rendelkezésére, amelynek bővítése, fejlesztése folyamatosan biztosított a zökkenőmentes munkavégzéshez. Telefonos ügyintézés lebonyolítására vezetékes telefonvonalak, illetve a családsegítő kollégáknak szolgálati mobilkészülékek állnak rendelkezésre.

Család -és Gyermejkjöléti Szolgálat nemcsak Fóton, hanem Csomád községében is nyújtja szolgáltatásait. Szolgálat ügyfélfogadása továbbra is a községi könyvtár közösségi helyiségében zajlik, amely kulturált és nyugodt munkavégzést tesz lehetővé.



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

A gyermekjóléti Szolgálat által végzett külterületen történő családlátogatásaihoz, illetve csomádi munkavégzéshez az intézmény szolgálati gépkocsija biztosított.

I.2. Személyi feltételek:

Az intézmény engedélyezett álláshelyeinek száma 33 fő.

I.2.1. Az Igazgatási Központ munkavállalói:

- igazgató
- egészségközpont vezető
- munkaügyi-gazdasági ügyintéző
- szervező-adminisztrátor
- 2 fő betegirányító (az Egészségügyi Központ működtetéséhez szükséges létszám)
- 2 fő karbantartó-gépkocsivezető
- 3 fő takarító (ebből 2 fő az Egészségügyi Központban, 1 fő a Hargita utcai telephelyen látja el feladatait)
- Az igazgató végzettségét tekintve emberi erőforrás tanácsadó (MA), szociális munkás, művészetterapeuta és Szupervizor végzettségű, 24 év szociális területen szerzett szakmai gyakorlattal rendelkezik.
- A munkaügyi-gazdasági ügyintéző pénzügyi-számviteli ügyintézői és társadalombiztosítási és bérügyintézői végzettségű munkavállaló, 18 év munkaügyi-gazdasági területen szerzett gyakorlattal rendelkezik.
- Az egészségügyiközpont vezetője végzettségét tekintve okleveles egészségügyi menedzser, egészségügyi terület több szegmensében 20 év szakmai tapasztalattal rendelkezik.
- Gyermekjóléti Szolgálat szakmai vezetője végzettségét tekintve szociális munkás, 18 év területen végzett szakmai tapasztalattal rendelkezik gyermekvédelmi szakmai feladatokat ellátó területen- szakmai vezetőként, családsegítőként és esetmenedzserként, valamint óvodai és iskolai szociális segítőként.
- A betegirányítók, illetve a takarítók részben alacsony, részben középfokú végzettséggel rendelkező közalkalmazottak. Az Egészségügyi Központban foglalkoztatott technikai



munkavállalók feladata az orvosi rendelések zökkenőmentes működéséhez kapcsolódó segítségnyújtás.

- A Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnál foglalkoztatott takarító feladata a Hargita utcai telephely teljes épületének takarítása.
- Az intézmény 2 fő karbantartó-gépkocsivezető munkavállalóval rendelkezik. Mindketten középfokú végzettséggel, B kategóriás jogosítvánnyal rendelkeznek. Heti váltásban végzik feladataikat, mely egyrészt az intézmény feladatkörébe tartozó szolgáltatásoknak helyet adó épületek karbantartásával kapcsolatos, másrészt beszerzési és személyszállítási feladatokat is végeznek az intézmény feladataihoz kapcsolódóan.

I.2.2. Az Egészségügyi Központ munkavállalói:

- egészségügyi központ vezető
- 3 iskolavédőnő

A területi védőnői és az iskolaegészségügyi szolgálat keretében az intézmény 2023. 06.30-ig 7 területi védőnőt, illetve 3 iskolavédőnőt foglalkoztatott, 2021. március 1-jétől – jogszabályváltozás okán – egészségügyi szolgálati jogviszonyban.

- A 2015. évi CXXIII.tv. egészségügyi alapellátásról szóló törvény 6/B. § (1) bekezdése szerint: "Az állam az egészségügyi alapellátás körében – a települési önkormányzattal együttműködésben – gondoskodik a *védőnői* ellátásról.
- A 2015. évi CXXIII.tv. egészségügyi alapellátásról szóló törvény 6/B. § (2) bekezdése szerint: „A *védőnői* ellátás biztosításáért a Kormány által rendeletben kijelölt állami intézményfenntartó szerv – az irányító vármegyei intézmény útján – felelős.”

Így intézményünk munkáltatói jogköre 2023. június 30-án a területi védőnők vonatkozásában megszűnt, a meghatározott ütemben és időpontban munkaügyi anyagaik átadásra kerültek az Észak-Pesti Centrumkórház-Honvédkórház részére.

Intézményünk más szakmai egységeivel való hatékony és jó együttműködés továbbra is megmaradt.

Az iskolaegészségügyi szolgálat további 1 fő iskolaorvosi státusszal rendelkezik, melyet 2x0,5 fő iskolaorvos lát el megbízási szerződés keretében.



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

Valamennyi védőnőnk végzettsége a jogszabályi előírásoknak megfelelő (főiskolai képzésben/alapképzésben szerzett védőnői szakképzettség). A védőnői hivatás végzéséhez folyamatos továbbképzés szükséges mivel a munkavégzés működési engedélyhez kötött, amely 5 éve időtartamra szól. Az ehhez szükséges kötelező szakmacsoportos továbbképzéseken védőnők folyamatosan részt vesznek. Mindemellett szakmai tudások naprakész és aktuális törvényi és protokolláris aktualizálása érdekében a kollektíva folyamatosan részt vett a 2024-es évben is szabadon választható online és személyes jelenlétet igénylő képzéseken is.

A Pest Megyei Kormányhivatal Váci Járási Hivatal járási vezető védőnője által biztosított munkaértekezletei tervezettnek megfelelően megvalósultak a 2025-ös évben, folyamatos és aktív szakmai kapcsolatot ápolnak Fót város védőnői a járási vezető védőnővel.

1.2.3. Területi Gondozási Központ munkavállalói:

szakmai vezető – intézmény igazgatója-

1 fő gondozó (idősek klubja)

1 fő szociális asszisztens (szociális étkeztetés)

1 fő gondozó-csoportvezető (házi segítségnyújtás)

4 fő főállású gondozó (házi segítségnyújtás)

1 fő félállású gondozó (házi segítségnyújtás)

A 2025-ös évben 1 fő gondozónő nyugellátásba vonult, munkáját intézményünkben tovább folytatta félállásban, így a házi segítségnyújtást ellátó munkavállalók átcsoportosítását követően a szakmai feladatot ellátó kollégák létszáma változatlan.

A Területi Gondozási Központ szakmai feladatai közé tartozó jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a 2025-ös évben is megbízási jogviszony keretében foglalkoztatott 8 munkavállalókkal látta el, melyből: 4 fő gondozó intézményi munkavállaló, 3 fő sofőr a nappali és külterületi szállításhoz, 1 fő sofőr az éjszakai, hétvégi, ünnepnapos szállításhoz.

A Területi Gondozási Központ munkatársainak is kötelező, kreditpontos szakmai továbbképzéseken kell részt venniük, amely a 2025-ös évben is megvalósult, melyet a külön jogszabályban meghatározott módon és időtartamon belül kell teljesíteniük. A munkakörök, illetve az intézménynél foglalkoztatottak száma megfelel az ágazati jogszabály által (a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

rendelet) meghatározott kötelező szakmai létszámminimumnak. Jelenleg egy kolléga képződik a 2025-ös évben a jogszabály által előírt végzettség megszerzéséhez szükséges képzésben vesz részt.

1.2.4. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkavállalói:

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálatnál 2025. évben 11 fő közalkalmazotti jogviszonyban álló munkavállalót foglalkoztattunk szakmai munkakörben, és 1 fő jogászt a speciális feladatok ellátására, megbízási szerződés keretén belül. A munkakörök, illetve az intézménynél foglalkoztatottak száma megfelel az ágazati jogszabály által (a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet) meghatározott kötelező szakmai létszámminimumnak.

Szakmai munkakörök 2025. december 31-én:

1 fő szakmai vezető

6 fő főállású családsegítő

1 fő gyermekvédelmi munkatárs (jelzőrendszeri feleős)

1 fő pszichológus,

2 fő szociális asszisztens

Családsegítő munkatársaink, pszichológusunk, illetve gyermekvédelmi munkatársunk valamennyien felsőfokú (főiskola, egyetem) végzettséggel rendelkeznek. A 2025-es év folyamán Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szakmai feladatot ellátó munkavállalói mindannyian szakirányú felsőfokú végzettséggel rendelkeztek, 2 fő munkavállalónak szükséges a felsőfokú végzettség mellé, szakirányú képzésen részt venni. A 2025-ös évben szakmai munkatársakat segítő asszisztenciát ellátó kollégák közül 1 fő a jogszabály által előírt szakirányú képzését teljesítette. 2025-ös év második felében az asszisztenciát ellátó 2 fő kolléga gyermekvállalása kapcsán, határozott idejű státusszal 2 fő kolléga került felvételre, ők jelenleg szakirányú végzettséggel nem rendelkeznek.

Az engedélyezett álláshelyek száma megüresedő álláshelyek vonatkozásában a 2025-ös év folyamán folyamatosan betöltésre kerültek

A Szolgálatnál dolgozó munkatársaknak – a Területi Gondozási Központéhoz hasonlóan – kötelező, kreditpontos szakmai továbbképzéseken kell részt venniük, amely a 2025-ös évben is

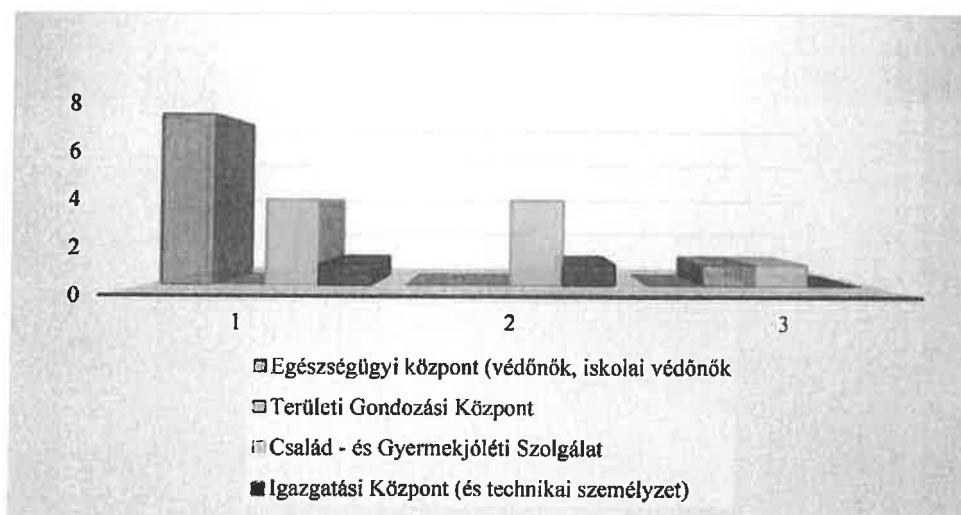
megvalósult, melyet a külön jogszabályban meghatározott módon és időtartamon belül kell teljesíteniük.

I.2.5. Fluktuáció

Az intézmény működését érintő fluktuációs adatok, illetve annak tendenciája.

Az ESZEI fluktuációs adatai 2023-2025

szakmai egység /év		2023	2024	2025
Egészségügyi központ (védőnők, iskolai védőnők)	jogviszony megszűnések száma	8	0	0
	ebből: nyugdíjba vonulók	1	0	0
	Intézményt elhagyók száma (nyugdíjba vonulók nélkül)	7	0	0
Területi Gondozási Központ	jogviszony megszűnések száma	0	0	1
	ebből: nyugdíjba vonulók	0	0	1
	Intézményt elhagyók száma (nyugdíjba vonulók nélkül)	0	0	0
Család - és Gyermekjóléti Szolgálat	jogviszony megszűnések száma	4	4	1
	ebből: nyugdíjba vonulók	1	1	0
	Intézményt elhagyók száma (nyugdíjba vonulók nélkül)	3	3	1
Igazgatási Központ (és technikai személyzet)	jogviszony megszűnések száma	1	1	0
	ebből: nyugdíjba vonulók	0	0	0
	Intézményt elhagyók száma (nyugdíjba vonulók nélkül)	1	1	0
Jogviszonyok megszűnések száma		13	5	2





Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

A Területi Gondozási Központ munkavállalói létszámban nem volt változás az elmúlt év során. A 2025-ös évben 1 fő munkavállaló nyugdíjazása okán a 20 és 40 órás státuszok kerültek átszervezésre. A 2024-es év során érkezett 20 órás munkavállaló került 40 órás státuszra és a 40 órás nyugdíjba vonult kolléga került 20 órás státuszra, így a szakmai tevékenységet ellátó kollégák száma nem változott. A Gyermekjóléti Szolgálat tekintetében a 2025-ös évben az előző évekhez képest jelentősen csökkent a fluktuáció, amely szakmai tevékenység hatékonyabb működését tette lehetővé.

A 2025-ös évi fluktuációs adatokat vizsgálva megállapítható, hogy az elmúlt évben összesen 2 fő foglalkoztatási jogviszonya szűnt meg amely az elmúlt évekhez képest jelentős csökkenő tendencia fedezhető fel. Ezek megoszlása a jogviszony megszűnésének formája szerint:

- határozott időtartam lejárta –
- közös megegyezés – 1 fő (1 fő Gyermekjóléti Szolgálat)
- nyugdíjba vonulás – 1 fő (1 fő Területi Gondozási Központ)

A 2025-es év során a fluktuáció intézményünk két szakmai egységét érintette. A Területi Gondozási Központból egy kolléga nyugdíjba vonult, másik szakmai egység a Család-és Gyermekjóléti Szolgálat jelzőrendszeri felelős státuszát érintette a változás.

A 2025-ös évet az intézményünket jellemző alacsony fluktuáció szempontjából jelentős pozitív évnak értékelhetjük, mivel továbbra is a család- és gyermekjóléti szolgáltatás szakmailag nem jelent vonzóerőt a szakma alacsony társadalmi presztízse miatt. A teljes képhez természetesen hozzá tartozik az a tény is, hogy hazánkban ma az egyik legkevésbé megbecsült és elismert munkavállalói kör a szociális gondoskodásban foglalkoztatottak köre. Az elmúlt évek során a szociális ellátórendszeren belül a gyermekvédelemben megjelenő anomáliák, mint a szakellátásban lévő kevés szakember, számos rendszerbeli problémát eredményez. A család- és gyermekjóléti szolgáltatás az alapszolgáltatás része, így a fentebb említett problémák jelentős része itt kulminál. A gyermekjóléti szolgáltatás keretén belül ellátott családok és gyermekeket érintő problémák, krízisek, és traumák, feldolgozása, rendezése csak egy bizonyos szintig megoldható az alapellátás keretén belül. Az ellátórendszer felépítése fokozatosság elvét követi, amely a hatáskörök és az eszközök tekintetében is igaz. Az alapellátásban kap legnagyobb hangsúlyt az együttműködés, a személyes bizalmi kapcsolat, amely a klientúra, motivációjára, adott problémát érintő belátásra épül, minden más hatósági eszközöket nélkülözve. Így az együttműködés hiányában a szolgálat munkatársai csakis a hatóság általi szakmai támogatás



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

keretén belül kaphat segítséget. Az ellátórendszer jelenlegi működése gyakran akadályozott, nincs meg a fokozatosság elve így az alapellátás keretein belül rekednek olyan esetek, helyzetek, amely az alapellátás eszközeivel már nem kezelhető, megoldható. Jól működő rendszerben is egy családsegítő napi szinten több nehéz helyzettel dolgozik, de így a rendszer anomáliáiból kifolyólag ez halmozottan jelenik meg munkájuk során. Ez lelkileg, mentálisan és fizikálisan is megterhelő a kollégák számára, ezért egyre több a pályaelhagyó. Mindemellett a motivált fiatal szakirányú képesítéssel rendelkező szakemberek közül egyre kevesebben választják a szociális és gyermekvédelem területét. Az adminisztrációs terhek folyamatos növekedése sokkal nehezebb fenntartani azt az egyensúlyt, amely a személyes jelenlét által adott minőségi idő a klienssel való közvetlen munkavégzés, a „klasszikus szociális munka” és az adminisztráció között van. Folyamatos fókuszált feladat továbbra is a meglévő szakmai egységek munkacsoportjainak belső szakmai műhelymunka keretén belüli fejlesztése, stabilizálása, továbbra is egyik kardinális célkitűzés intézményünk ezen szakmai egysége szempontjából. A szakmai munkánk színvonalának, profizmusának megőrzése, kompetenciáink fejlesztése fokozott pszicho-szociális megterhelés okozta kiégés megelőzése érdekében hangsúlyos a *team szupervízió* lehetőségének biztosítása, amelyet a 2023-as évtől mind a család-és gyermekjóléti szolgálat, mind a területi gondozási központ munkatársainak is folyamatosan tudtuk biztosítani.



II. Általános gazdálkodási adatok

(GESZ adatok alapján)

Az ESZEI részben önállóan gazdálkodó költségvetési szervként kizárólag a bérek és bérjellegű juttatások tekintetében rendelkezik önálló döntési jogkörrel, amelyhez azonban a Gazdasági Ellátó Szervezet (GESZ) pénzügyi ellenjegyzése szükséges. Az intézmény részletes gazdálkodási adatait a 2025. évi zárszámadás fogja tartalmazni

A rendelkezésre álló adatok alapján az intézmény saját költségvetése 2025. évi teljesítési adatai az alábbiak szerint alakultak: bér, dologi-tárgyi teljes költség tekintetében

bér	Teljesített bevétel:311.195.426,- Ft	Teljesített kiadás:306.707.715,- Ft
dologi-tárgyi	Előirányzat:66.265.700,-Ft	Teljesített kiadás:39.528.988,- Ft

A bevételek legnagyobb tétele az irányítószervtől kapott támogatás, amely tartalmazza a központi költségvetésből származó, az intézmény szociális feladatellátása szerint biztosított normatív állami támogatást, továbbá a fenntartó önkormányzat saját bevételeiből származó finanszírozást is. A bevételek további, az előbbiekhöz képest csekély részét képezik az intézmény előző évi maradványa, illetve a kamat- és egyéb bevételek.

A kiadások legjelentősebb részét – magától értetődően – a különféle személyi jellegű juttatások (illetmény, megbízási díj, túlmunkadíj, táppénz, cafeteria, jubileumi jutalom, címpótlék stb.) teszik ki. Ezzel összefüggésben jelentős nagyságú a munkáltatót terhelő befizetések (szociális hozzájárulási adó, táppénz-hozzájárulás, egyéb munkaadói járulékok). Az intézmény saját költségvetésében szereplő dologi kiadások (továbbképzések, karbantartási munkálatok, gépjárműfenntartási költsége, két telephely karbantartási költsége) csekély mértékűek.

Az intézmény szakmai munkájával összefüggésben további bevételi és kiadási tételek is felmerültek az év folyamán. Ezek a bevételek és kiadások a GESZ költségvetését terhelik, ezekkel kapcsolatos kötelezettségvállalásra és teljesítésigazolásra az intézmény önállóan nem jogosult. Ezek a tételek bevételi oldalon például a szolgáltatások térítési díjainak bevételei, illetve továbbszámolt szolgáltatási díjak, kiadási oldalon pedig az ingatlanok fenntartásához kapcsoló rezsiköltségek, a szakmai anyag, irodaszer, tisztítószer beszerzések, az intézmény feladatellátásához szükséges informatikai eszközök beszerzése, karbantartása, az intézmény használatában lévő gépek, berendezések, személygépkocsi működtetésével, használatával, karbantartásával kapcsolatos költségek.



II.1. 2025. év folyamán történt innovációk:

- A 2025-ös évben is az informatikai számítástechnikai eszközök, (PC-k, laptopok) felülvizsgálata, javítása, felújítása valamennyi szakmai szolgáltatási egységben folytatódott. Munkavállalóink számára a rendszeres és folyamatos informatikai segítségnyújtást is folyamatosan biztosított volt.
- 2025-ben 4 asztaligép, 1 monitor került beszerzésre.
- 2025-ben meghosszabbításra került 6db nagyteljesítményű nyomtató-fénymásoló bérlése (a Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálatnál 2db, minden más szakmai egységnél 1db nyomtató került elhelyezésre: igazgatás, 1 területi gondozási kp., 1 területi védőnők, 1 iskolai védőnők). Ez a szerződés – saját gép vásárlásával ellentétben – költséghatékonyabban biztosítja a nyomtatók használatát, folyamatos és rendszeres karbantartását
- Éves karbantartási munkálatok:
- Légkondicionáló és a fűtést biztosító kazánok éves előírt karbantartása megtörtént.
- Elektromos robogók, gépkocsik éves karbantartása (tavasszal és ősszel)

- akkus fűnyíró

Egészségház:

- iskolai védőnők részére hallásvizsgáló fejhallgató

Hargita utcai telephely:

- iroda konténer lehelyezése

Területi Gondozási Központ:

- gardrób szekrény
- idősek nappali ellátás: kártyaasztal
- össze csukható szék
- pihenőben egy új kanapé

Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálat:

- Emeleti szinten tárgyalóasztal bútorok vásárlása
- pszichológusi szobába kanapé + 2db fotel
- 2 db forgószék
- 4db klíma
- nyáritáborba 2 db léghoki



III. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat:

Az ESZEI Család- és Gyermekjóléti Szolgálat önellő szakmai egységként, általános családsegítő feladatokat lát el a Szolgálathoz segítségért forduló, vagy a jelzőrendszer által látóköribe kerülő gyermekek, felnőtt korú személyek, családok körében.

A Szolgálat 2016 óta Fót város lakosságán kívül Csomád községben is nyújtja szolgáltatásait.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat az 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény értelmében szolgáltatási, szervezési és gondozási feladatot lát el. Az 1993. évi III. Szt. értelmében a családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családsegítő szolgáltatás célja, hogy az egyén, valamint a család működésébe javulást érjen el, hogy az egyén saját erejéből legyen képes az élet kihívásainak megfelelni és problémáit önállóan megoldani. Az 1997. évi XXXI. a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény alapelveként fogalmazza meg a gyermekek családban történő nevelését, ennek elősegítését, vagy a családba történő visszahelyezést.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat által biztosított gyermekjóléti alapellátás, szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi egészségének, fejlődésének, jólétének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését, valamint a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatását, a jelzőrendszer működtetését.

Az alapszolgáltatás, és a hatósági intézkedésekhez, tevékenységekhez kapcsolódó feladatok folyamatos biztosítása mellett, jogi, pszichológiai tanácsadás, látja el feladatait.



**Fót Város Egyesített Szociális
és Egészségügyi Intézmény**
2151 Fót, Szent Benedek u. 15

2021. július 1-től a gyermekjóléti szolgáltatást és a gyermekek átmeneti gondozását igénybe vevőkre vonatkozó igénybevételi jelentés a Gyermekünk védelmében elnevezésű informatikai rendszerben (továbbiakban: GYVR) való rögzítésen keresztül történik.

Jogszályi háttér: A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybe vevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet (továbbiakban: Nyr.) 8/A. § (1)

A család- és gyermekjóléti szolgáltatás célja

Szolgálatunk elsődleges célja Fót város és Csomád község közigazgatási területén élő egyének, családok, gyermekek család- és gyermekjóléti szolgáltatásokhoz juttatása, illetve az, hogy problémáik felismeréséhez, megoldásához segítséget kapjanak a szociális munka módszereivel a rendszerszemléletű szociális munka eszközein keresztül.

A Család- és Gyermekjóléti Szolgálat szolgáltatásai egységesen minden társadalmi csoportra kiterjednek pl. munkahelyvesztés, pszichés problémák, beilleszkedési nehézségek, magatartászavar, teljesítményzavar, válás, gyermekelhelyezés, kapcsolattartás, gyermeknevelési nehézségek, megélhetési – lakhatási problémák esetén, s igyekszünk komplex megsegítést nyújtani a hozzánk forduló klienseknek. Szolgáltatásaink egymásra épülnek, munkatársaink az interjúk során felmérik, hogy az elsődleges, hozott probléma mögött milyen egyéb feltáratlan problémák húzódnak meg, s mindezekre a meglévő szolgáltatásaink felkínálásával reagálunk.

III.3.1.A jogszabály által meghatározott, kötelezően ellátandó feladatok

Preventív tevékenységi körében:

- figyelemmel kíséri a lakosság szociális és mentálhigiénés helyzetét, feltárja a problémák okait és jelzi azokat az illetékes hatóság vagy szolgáltatást nyújtó szerv felé
- a családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszert működtet. Elősegíti a jegyző, továbbá a szociális-, egészségügyi intézmények, a rendvédelmi szervek, a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálatok, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek részvételét a megelőzésben



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

Az életvezetési képesség megőrzésében, illetve a jelentkező problémák megszüntetése érdekében:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást nyújt
- tájékoztatást ad az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatások formáiról, az ellátáshoz való hozzájárulás módjáról
- családgondozással elősegíti a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldását
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos foglalkozásokat, programokat szervez
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságtörlesztéssel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek, és családtagjaik részére tanácsadást nyújt

Általános segítő szolgáltatás körébe tartozó egyéb feladatok:

- szociális, gyermekvédelmi és egyéb információs adatokat gyűjt az ellátást igénybe vevő megfelelő tájékoztatása érdekében
- programokat szervez a településen élő lakosság számára
- az ellátotti jogokról, a gyermeki jogokról, valamint a szociális alapon igénybe vehető és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájárulás segítése.

Szervezés feladatok:

- A család- és gyermekjóléti szolgáltatás feladata a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, a nem állami szervek, valamint magánszemélyek részvételének elősegítése a megelőző rendszerben, azaz a gyermekekkel kapcsolatban lévő intézmények, emberek információs hálózatának kialakítása
- Esetkonferencia szervezése és tartása a jogszabályban meghatározott intézmények közreműködésével



- Helyi kulturális, szabadidős programokat szervező intézményekkel, civil szervezetekkel való együttműködés

Gondozás feladatok:

- A veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése,
- Szociális segítő szolgáltatás, családgondozás
- Szociális diagnózis felvétele
- Hatósági tevékenységhez kapcsolódó gondozási feladatok ellátása
- Információnyújtás, tanácsadás, segítő beszélgetés
- Felkérésre környezettanulmány készítése
- Hivatalos ügyek intézésében segítségnyújtás
- Közvetítés más szolgáltató felé

A családsegítés, a segítési folyamat a klienssel közösen kialakított *Cselekvési terv* alapján történik. Ebben nevesítjük a főbb problémákat a klienssel (családdal) közösen, a családsegítés céljaként kitűzzük az elsődleges – rövid és hosszú távú – célokat, illetve meghatározzuk az alkalmazandó módszereket. A cselekvési tervben rögzítjük az igénybe vevő, a családsegítő, illetve a bevont személyek feladatait, ezek teljesítésének határidejét, és megjelöljük a személyes találkozások rendszerességét is.

A helyzetértékelést legkésőbb félév elteltével kell elkészíteni, sikeres probléma megoldása esetén pedig lezárható az eset. A lezárás – ahogyan a cselekvési terv készítése is – írásban, az igénybe vevő hozzájárulásával történik.

Speciális szolgáltatásaink:

A pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájárítás megszervezése. Ezen belül:

- Pszichológiai tanácsadás
- Gyászfeldolgozás
- Jogi tanácsadás



**Fót Város Egyesített Szociális
és Egészségügyi Intézmény**
2151 Fót, Szent Benedek u. 15

- Hátralékkezelési tanácsadás
- Munkavállalási tanácsadás

Szolgálatunk kliensei szolgáltatásainkat a Tájékoztató és adatkezelési nyilatkozat, valamint az Együttműködési megállapodás aláírása után vehetik igénybe. Azon kliensek esetében, akiknek problémája legfeljebb 3 alkalom alatt rendezhető, *Együttműködési megállapodás* megkötése nem kötelező.

Jelzőrendszeri tanácskozás, szakmaközi konferenciák:

A hatályos jogszabályi előírások alapján szolgálatunk megszervezi és megtartja az éves észlelő- és jelzőrendszeri tanácskozást.

A 2025-ös évben 7 alkalommal került megszervezésre jelzőrendszeri tanácskozás.

Ezek időpontjai és témái:

- 2024.02.22. Éves jelzőrendszeri tanácskozás
- 2025.03.20. Intézmények közötti együttműködés
- 2025.04.17. A gyermekvédelmi rendszer felépítéséről bölcsődék számára
- 2025.05.22. A digitális eszközök használatának hatása a gyermekek fejlődésére
- 2025.05.29. Civil-és egyházi szervezetek bemutatkozása
- 2025.09.02. Intézmények közötti együttműködés
- 2025. 11.11. Oltás megtagadás törvényi következményei

Fontos feladatunk a prevenció az oktatási-nevelési intézményekben, amely nemcsak az érintett gyermekek, hanem a velük foglalkozó pedagógusok számára is segítséget nyújt az adott probléma mihamarabbi kezelésében. Célunk egy aktív és folyamatos kapcsolat kialakítása, működtetése oktatási-nevelési intézményeinkkel, amelyet előadások, csoportos foglalkozások formájában a 2023-as évben megkezdett módon a 2024-es és 2025-ös év folyamán már több Fóti általános iskolában sikerült megvalósítanunk:

Csomád szülő klub (2024) 2 alkalom 36 fő

Csomádi ált. isk. (2024) 6 alkalom 72 fő csoport/foglalkozás

Prevenációs csoportos foglalkozások által érintett témák:



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

- Közösségépítés
- Anti bullying
- KIABÁL prevenciós csoportos társasjáték

Fejlesztő foglalkozás, korrepetálás:

2018 szeptemberétől alkalmazott gyermekvédelmi munkatársunk végezte szolgálatunknál a tanulási zavarokkal, képesség problémákkal küzdő gyermekek fejlesztését, felzárkóztatását. A fejlesztést végző munkatársunk 2024-es évben nyugdíjba vonult, így ezen tevékenység szolgálatunknál jelenleg nem működik. A család-és gyermekjóléti szolgálat feladatellátási körében nem kötelezően ellátandó feladat a tanulmányi felzárkóztatás.

Munka- és pályaválasztási tanácsadás:

A munka-tanácsadás jellemzően egyéni formában, előzetes családsegítés nélkül is igénybe vehető szolgáltatásunk, amellyel gyakorlati segítséget biztosítunk az álláskereséshez. A tanácsadás magában foglalja az egyéni álláskeresői terv közös elkészítését, fényképes önéletrajz, motivációs és kísérő levél megfogalmazását, nyomtatását, fénymásolását. Az álláskeresői tervet mindig az egyén igényeihez, tapasztalataihoz, végzettségéhez és szociális háttéréhez igazítjuk. Ha a segítő szakember úgy ítéli meg, hogy az igénybe vevő által felvázolt problémák jellege, vagy pszichés állapota indokolja, kezdeményezi más szakemberrel való kapcsolatfelvételt: jogász, pszichológus, pszichiáter. A területileg illetékes kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályán történő regisztrációt követően az együttműködés folyamatossága érdekében az elektronikus jelentkezésben is segítséget nyújtunk az igénybe vevőknek.

Tapasztalataink szerint ügyfeleink elhelyezkedésének legnagyobb akadálya az alacsony képzettség, azaz a befejezett 8. osztály hiánya. Ennek tükrében az elérhető állások nem pályázhatók meg számukra. Minden esetben szorgalmazzák a családsegítők ügyfeleik számára a felnőttképzés keretében a befejezett általános iskolai végzettség megszerzését.

Klienseink előnyben részesítik azokat a foglalkoztatási formákat, amelyek könnyen elérhetőek: olyan munkáltatóknál helyezkednek el, akik nem kérnek végzettséget, hivatalos bejelentés, azaz társadalombiztosítási jogosultság nélkül, azonnali/napi/heti bérezésben foglalkoztatják őket. Ezzel időlegesen biztosítják ugyan családjuk anyagi helyzetét, de a probléma nem oldódik meg, sőt gyakran fokozódik.



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

Speciális réteget képez azon ügyfeleink csoportja, akik fiatalokként gyermeket vállalnak. Az esetek többségében rendelkeznek ugyan alapfokú iskolai végzettséggel, azaz befejezett 8. osztályos bizonyítvánnyal, viszont családi kötelezettség vagy saját elgondolás miatt nem kívánnak elhelyezkedni a munkaerő- piacon.

Szolgálatunk kétheti rendszerességgel kapja a legfrissebb állásajánlatokat az illetékes kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályától, melyet szolgálatunknál kerülnek kifüggesztésre, illetve szükség esetén ügyfeleinknek másolati példányban, vagy elektronikus formában is továbbítjuk.

Intézményünk csatlakozott a GINOP_ Plusz-4.1.1-23 „Ifjúsági Garancia Plusz” és „A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése” projekthez, amely a Széchenyi Terv Plusz program keretében a Váci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával való együttműködés keretében belül működik. A két pályázat keretén belül lehetőség nyílik a 15. életévüket betöltött korosztálytól 64 éves korig.

A programban részt vevők következő támogatásokban részesülhetnek:

- Képzési támogatást,
- Lakhatási támogatás legfeljebb 12 hónapra adható a havi lakásbérleti díj 100%-ban, de havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 70%-ának összegéig.
- Utazási támogatás legfeljebb 12 hónapra nyújtható a lakhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében, minden 10 km után a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér összegben.
- munkatanácsadás, ♣ önéletrajzírás, ♣ állásinterjúra felkészítés, ♣ saját erősséged érvényesítése, ♣ folyamatos mentori segítségnyújtás.

Magántanulói státusz / egyéni tanrend engedélyezése:

2019. szeptember 1. napjától változott a köznevelési törvény magántanulóságra vonatkozó szabályozása: a magántanulói státusz megszűnt, helyette a tanulóknak lehetőségük van az egyéni tanrend szerinti tanulásra. Az ezzel kapcsolatos feladatköröket az oktatási intézmény, illetve az Oktatási Hivatal látja el.



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

Jogi és pszichológiai tanácsadás.

A jogi tanácsadást első sorban válás, gyermekelhelyezés, kapcsolattartási ügyekben és a szülők közötti egyéb vitás kérdések rendezése érdekében vették igénybe. Jogi tanácsadásra hetente, hétfői napokon 10 és 12 óra között van lehetőség, de előzetes megbeszélés és egyeztetés alapján ettől eltérő időpontban is tudunk segítséget nyújtani. Az egyéb vitás kérdések rendezésekor a jogi úton kívül, a mediációs megállapodás többször felmerült, mely a Dunakeszi Óvodai és Humán Szolgáltató Központ (DÓHSZK) Család- és Gyermekjóléti Központ által biztosított feladat.

Családterápia, családkonzultáció:

Szolgáltatunknál továbbra is nagy az igény a pszichológiai tanácsadás igénybevételére. A pszichés támogatásban részesülők problémái közül vezető helyen szerepelt a gyermekek, fiatalok iskolai magatartásproblémája, családjuk hátrányos helyzete, alkalmazkodási zavara, a családi rendszer működési problémái, a szülők nevelési kompetenciáinak hiánya. A szülők pszichés problémái miatt családi konfliktus, működésbeli zavarok is jelentős számban nőttek az elmúlt időszak során,

Hatékonyan működik a pszichológiai tanácsadás, pszichoterápia, mely folyamatos.

Gyámhatósági intézkedéshez közvetlenül kapcsolódó munka:

A hatósági eljárásokhoz – védelembe vétel, nevelésbe vétel – kapcsolódó esetmegbeszélések, esetkonferenciák zöme a Szolgálat irodai helyiségeiben valósul meg. Intézményünk folyamatosan tartja a kapcsolatot a DÓHSZK Járási Szakmai egységének esztmenedzsereivel, illetve havi rendszerességgel közös szakmai konzultáción veszünk részt közös eseteink hatékonyabb kezelése érdekében.

Adományok közvetítése:

Napi ételmisszer adomány:

Az ESZEI Család és Gyermekjóléti Szolgálat 2018. évben pályázatot nyújtott be napi ételmisszer adomány továbbítása érdekében a Magyar Ételmisszer Bankhoz. A megnyert pályázat alapján minden munkanapon pékárut, zöldséget, gyümölcsöt, ruhaneműt kapunk a Fóti Tesco Áruházból, amit a szolgálatunkkal együttműködési megállapodást kötött, rászorult ügyfeleink



**Fót Város Egyesített Szociális
és Egészségügyi Intézmény**
2151 Fót, Szent Benedek u. 15

számára osztunk ki. 2025-ös évtől az Auchan-tól is heti egyszeri alkalommal kap intézményünk élelmiszeradományt. Az adomány kizárólag az alapvető élelmiszerekre fókuszál, nem friss árú, előző napi készletből megmaradt termékeket tartalmaz. Így a kapott termékek minősége is ennek megfelelő. 2023-es évhez hasonlóan havonta 1900 fő részesül élelmiszer adományban, amely 872 főtí háztartást jelent. Fót Város Önkormányzata jelentős összeggel járul hozzá az intézmény ezen tevékenységéhez, hiszen az adomány szállítását intézményi gépjárművel biztosítjuk.

A 2025-ös évben is meglátogatta intézményünket az Élelmiszer Bank, adományosztással annak körülményével szolgáltatás nyújtásával elégedett volt.

Hátralékkezelési tanácsadás

Fót Város Önkormányzatának vonatkozó helyi rendelete értelmében az Szt. által korábban szabályozott, azóta hatályon kívül helyezett adósságkezelési támogatást települési hátralékkezelési támogatás formájában a város továbbra is biztosítja a lakosság számára. A hátralékkezelési tanácsadás feladataira, valamint a támogatás igénybevételével kapcsolatos ügyintézésre és az Önkormányzattal való kapcsolattartásra a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat került kijelölésre. A 2025-ös évben szolgálatunknál hátralékkezelés nem volt. A hozzánk érkező családok esetén a felhalmozott díjtartozás már nem tette lehetővé a programba való bekerülést, egy esetben érintett család.

Önkéntesek, közösségi munka

Intézményünk az érettségi előtt álló fiatalokat továbbra is szívesen fogadja, akiknek a kötelező 50 órás közösségi munkavégzését igyekszünk hasznosítani. A 2025-ös év során intézményünk több szakmai egysége is fogadott 50 órás közösségi munkavégzés kapcsán fiatalokat- Területi Gondozási Központ Idősek Nappali ellátása keretén belül, valamint a Gyermekjóléti Szolgálat programjai keretében, mint a nyári napközi tábor, mikulás ünnepség, Fóti tónál történt húsvéti rendezvényen, valamint a gyermeknap.

Terepgyakorlat, gyakornok hallgatók

Az elmúlt évhez hasonlóan intézményünk továbbra is szívesen fogad gyakornokokat. Gyakornokaink elsősorban egyéni esetkezelésben, környezettanulmányok elkészítésében, adminisztratív tevékenységekben, a jelzőrendszeri tájékoztatásban, illetve adományosztásban vettek részt.



Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény

2151 Fót, Szent Benedek u. 15

Krízis alap

Fót Város Önkormányzat Képviselő-testülete a korábbi 200.000 forintos krízisalap összegét 2021. évben duplájára, 400.000 forintra emelte intézményünk részére azzal a céllal, hogy ügyfeleinknek tartós élelmiszert, gyógyszert, valamint útiköltség térítést tudjuk biztosítani olyan krízishelyzetekben, amikor azonnali segítségre van szükség és más módon a segítség nyújtása nem megoldható. A megemelt krízis alap az idei évben is hatalmas segítséget jelentett 2025-ben a krízishelyzetbe került ügyfelek (28 fő) számára 63 alkalommal nyújtott segítséget.

Karácsonyi élelmiszer adomány:

Karácsonyi csomagok megszervezése, előkészítése, kiosztásának lebonyolítása.

Intézményi költségvetés terhére vásárolhattunk élelmiszert, amivel a Fóton élő 70 rászoruló család karácsonyának szebbé tételéhez tudtunk hozzájárulni. Az alapvető élelmiszereken kívül jutott egyéb, a gondozott családjaink számára nehezen, vagy egyáltalán el nem érhető finomságokra is.



IV. Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Csomádon végzett szakmai tevékenysége

A Szolgálat nemcsak Fóton, hanem Csomád községben is nyújtja szolgáltatásait. A 2021-es év folyamán – Aljegyző Asszony segítségével folytatott egyeztetések következtében – a Szolgálat ügyfélfogadása átkerült a községi könyvtár közösségi helyiségébe, amely kulturáltabb és nyugodtabb munkavégzést tesz lehetővé. Így azóta is Szolgálat kollégája megfelelő körülmények között nyújthatott segítséget a csomádi lakosok számára. A gyermekjóléti Szolgálat által végzett külterületen történő családlátogatásaihoz, illetve csomádi munkavégzéshez az intézmény szolgálati gépkocsija biztosított.

Gyermekjóléti Szolgálatunk heti rendszerességgel, pénteki napokon 8.30 és 12 h között tart ügyeletet a csomádi Művelődési Ház és Könyvtár épületében.

A 2025 év folyamán összesen 9 családdal foglalkozott a családsegítő, ami összesen 33 főt érintett. Ebből 16 fő volt 18 éven aluli, 17 fő nagykorú személy. Az érintett 8 család alapellátásban 1 család pedig védelembé vétel keretén belül volt gondozott.

Együttműködési megállapodás nélkül 13 esetben történt 1-2 alkalmas találkozó, ami eseti ügyintézként került a nyilvántartásunkba. Ezek idősellátással, illetve gondokság alá helyezett személy ügyintézésével voltak kapcsolatosak.

Az év folyamán 1 eset (család) került lezárásra, aminek oka:

- 1 esetben a család másik településre költözése

Együttműködési megállapodással rendelkező érintett családokkal kapcsolatban felmerült problémák (fő ok):

- Családi-kapcsolati konfliktus 4 család
- Elhanyagolás 1 család: Oktatási, nevelési elhanyagolás 1
- Gyermeknevelési 1 család
- Lelki-mentális, pszichiátriai betegség 2
- Magatartászavar, teljesítményzavar 1 család
- Alkalmanként adományt heti 1-1 alkalommal 7 családnak 82 alkalommal közvetítettünk.

- Pszichológiai tanácsadást 3 fő részére heti rendszerességgel került sor a fóti Család- és Gyermekjóléti Szolgálatban.
- A DÓHSZ Család- és Gyermekjóléti Központ bevonására 1 család esetében került sor az év folyamán, esetében történt hatósági intézkedés, a gyermekek védelembe vétele vált szükségessé.

A családsegítő által végzett szakmai tevékenység:

<i>Szakmai tevékenység</i>		
<i>tevékenység</i>	<i>halmozott adat</i>	<i>Szolgáltatásban részesezők száma</i>
Információnyújtás	194	40
Segítő beszélgetés	58	40
Tanácsadás	81	38
Hivatalos ügyekben való közreműködés	12	39
Családlátogatás	58	9
Közvetítés más szolgáltatásba	6	3
Közvetítés ellátásokhoz való hozzáféréshez- pénzübeli	2	2
Esetkonferencia, esetmegbeszélés	1	1
Közvetítés ellátásokhoz való hozzáféréshez- természetbeni	4	10
Esetkonzultáció	72	40
Szakmaközi megbeszélés	6	45
Közreműködés környezettanulmány elkészítésében	4	6
Adományközvetítés	82	34
Egyéni és csoportos készségfejlesztés, felzárkóztatás	5	108
Összesen:	585	415

Szolgálatunk szakmai tevékenységét továbbra is Csomád szakembereivel szoros és aktív együttműködés jellemzi, mind az oktatási-nevelési intézmény és az egészségügyi intézmények szakemberei, valamint Csomád Önkormányzata részéről. Intézményünk ellátásában érintett családok esetében Fót Város Egyesített Szociális és Egészségügyi Intézmény szakemberei, mint pszichológus, jogász által nyújtott szolgáltatást több alkalommal is igénybe vették. Az ellátott családokkal való segítő tevékenységet többnyire nyitottság és aktív együttműködés jellemzi a gondozási folyamat során feltárt problémák rendezése kapcsán.

**Csomádi Napsugár Óvoda–Bölcsőde
Szent István úti Bölcsődéje**



**Gyermekvédelmi beszámoló
2025/2026. nevelési év**

Készítette: Pleváné Molnár Ildikó
bölcsőde szakmai vezető

1. Bevezetés

A Csomádi Napsugár Óvoda–Bölcsőde Szent István úti Bölcsődéjének célja továbbra is az, hogy biztonságos, szeretetteljes és fejlesztő környezetet biztosítson a legkisebbek számára, különös figyelmet fordítva testi, lelki és szociális jólétükre. A gyermekvédelmi feladatok ellátásának középpontjában a gyermekek jogainak érvényesülése, a veszélyeztetettség megelőzése, valamint a szükség esetén nyújtott támogatás áll a gyermekek és családjaik számára.

A jelen beszámoló a 2025/2026. nevelési év tapasztalatait foglalja össze, különös tekintettel a gyermekvédelmi szempontból releváns intézkedésekre, támogatásokra, valamint a prevenciós tevékenységekre. A bölcsődei munka az intézmény szakmai programjára és az elfogadott éves munkatervre támaszkodik, amelyek egységes keretet adnak a mindennapi nevelő-gondozó feladatoknak, az ünnepeknek és jeles napoknak.

2. Szakmai tevékenység

2.1. Nevelési-gondozási feladatok

A nevelési és gondozási munka során kiemelt feladatunk volt az életkornak megfelelő, derűs, elfogadó légkör megteremtése, ahol a gyermekek érzelmi biztonságban, saját tempójukban fejlődhetnek. A mindennapokban érvényesült az egyéni bánásmód, a gyermekek szokásainak, szükségleteinek, fejlődési ütemének figyelembevétele, valamint a családi nevelés elsődlegességének tisztelete.

A napirend rugalmasan igazodott a gyermekek szükségleteihez, a gondozási helyzetek (étkezés, tisztálkodás, alvás) nevelési helyzetként is megjelentek, erősítve az önállóságot, a biztonságérzetet és a kötődés minőségét. A játék elsődleges tevékenységként töltötte ki a nap jelentős részét, amelyen keresztül a gyermekek szociális készségei, kommunikációja, mozgása és kognitív képességei egyaránt fejlődtek.

2.2. Gyermekvédelmi feladatok

A gyermekvédelmi feladatok ellátása során a munkatársak folyamatosan figyelemmel kísérték a gyermekek testi, lelki és szociális állapotát, a családi háttér sajátosságait, és szükség esetén személyes beszélgetésekkel, tanácsadással segítették a szülőket.

Fő szempont volt a veszélyeztetettség megelőzése, a problémák korai jelzése, valamint a megfelelő jelzőrendszeri együttműködés fenntartása a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal és más szakemberekkel.

A beszámolási időszakban a bölcsődében súlyos, hatósági intézkedést igénylő gyermekvédelmi eset nem történt. A nehéz helyzetben lévő családok esetében kiemelt figyelmet kapott a szociális támogatásokhoz, kedvezményekhez (pl. rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, térítési díjmentesség, ingyenes étkezés) való hozzáférés biztosítása, a szülők tájékoztatása a lehetőségekről.

A kisgyermeknevelők a mindennapi kapcsolattartás során bizalmi légkört alakítottak ki a szülőkkel, amely segítette, hogy a családok időben jelezzék nehézségeiket, kérdéseiket. A gyermekvédelmi feladatok így elsősorban megelőző jelleggel, támogató, együttműködésre épülő formában jelentek meg.

2.3. Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek támogatása

A beszámolási időszakban kiemelt figyelmet kaptak azok a gyermekek, akik életkoruk, családi helyzetük, fejlődési sajátosságaik vagy szociális körülményeik miatt fokozott támogatást igényeltek. Ide tartoztak különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek, valamint azok, akiknél a fejlődés üteme, beszéd- vagy viselkedésbeli sajátosságok indokolták a fokozott odafigyelést, esetleg külső szakember bevonását.

A gyermekek támogatása a mindennapi nevelő-gondozó munka differenciálásában, a kisebb létszámú helyzetekben (egyéni játék, ölbeli játékok, mesélés, zenei tevékenységek) és a szülőkkel való szoros együttműködésben valósult meg. Szükség esetén a szülők figyelmét felhívtuk a szakértői vizsgálat, korai fejlesztés lehetőségére, és támogattuk őket az ellátórendszerben való eligazodásban.

3. Statisztikai adatok (2026. április 30.)

- Gyermek szám: 23 fő (1 fő SNI státusz miatt 2 főnek számít)
- Ingyenes étkezésben részesülők száma: 15 fő
- Gondozási díj alól mentesülők száma: 7 fő
- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma: 2 fő

A kedvezmények és mentességek jelentős mértékben hozzájárultak ahhoz, hogy a hátrányosabb helyzetű családok gyermekeinek részvétele folyamatos legyen a bölcsődei ellátásban, ezáltal csökkenjen a szociális különbségek hatása a gyermekek fejlődésére.

4. Programok, események és prevenció

A 2025/2026. nevelési év programjai az éves munkatervben rögzített ünnepekhez, jeles napokhoz és tematikus időszakokhoz igazodtak (szüreti mulatság, népmese napja, állatok világnapja, Márton-nap, Mikulás, karácsony, farsang, nemzeti ünnep, víz világnapja, húsvét, Föld napja, anyák napja, madarak és fák napja, gyermeknap, búcsúuzsonna, apák napja). Ezek az események a közösségi élmények erősítése mellett a gyermekek érzelmi, szociális és kognitív fejlődését is támogatták, miközben lehetőséget teremtettek a szülőkkel való együttműködésre és kapcsolattartásra.

A tematikus foglalkozások (kézműves tevékenységek, mozgásos játékok, zenei és mesefoglalkozások, természetmegfigyelés) során a kisgyermeknevelők a munkaterv mellékleteként készült tevékenységtervek alapján dolgoztak, ami átláthatóbbá és szervezettebbé tette a nevelési évet. A rendszeres szülői értekezletek és egyéni konzultációk keretében a szülők tájékoztatást kaptak a gyermekek fejlődéséről, a gyermekvédelmi szempontból fontos témákról (pl. bántalmazás megelőzése, megrázott baba szindróma, digitális eszközhasználat életkori sajátosságai).

5. Összegzés

A 2025/2026. nevelési évben a bölcsődei nevelő-gondozó munka stabil, biztonságos keretek között valósult meg, a gyermekek fejlődését támogató, szeretetteljes légkörben. A gyermekvédelmi feladatok ellátása elsősorban a megelőzésre, a szülőkkel való együttműködésre és a szociálisan rászoruló családok támogatására épült; súlyos, hatósági eljárást igénylő ügy nem merült fel a beszámolási időszakban.

Az éves munkaterv bevezetése hozzájárult a bölcsődei élet szervezettségének, átláthatóságának növeléséhez, a programok és tevékenységek tudatosabb tervezéséhez. A jövőben is célunk, hogy a gyermekek számára biztonságos, elfogadó környezetet, a családok számára pedig támogató, partneri együttműködést biztosítsunk, és tovább erősítsük a jelzőrendszeri szereplőkkel való szakmai kapcsolatokat.

Csomád, 2026. április 22.



Csomád
Plevané Molnár Ildikó
bölcsődevezető

Gyermekvédelmi beszámoló

2025/ 26-os tanév

A Napsugár óvoda 3 vegyes életkorú csoportjába 74 gyermek jár ebben a tanévben. Abban a szerencsés helyzetben van településünk, és így óvodánk is, hogy a családok többségének életkörülményei kifejezetten jók, szociálisan hátrányos helyzet nem jellemző. A zömében többgyermekes családok jó kapcsolatokat ápolnak egymással, a hasonló korú gyerekek jól ismerik egymást, sok időt töltenek együtt óvodán kívül is. Az óvoda arra törekszik, hogy a szülőkkel kölcsönös tiszteleten alapuló konstruktív együttműködést, bizalomra épülő kapcsolatot alakítson ki, építse és támogassa a családi nevelést, a gyerekek harmonikus személyiségfejlődése érdekében.

Célunk, hogy barátságos, elfogadó környezetben teljenek a mindennapok, a gyerekek minél zökkenőmentesebben illeszkedjenek be, játékos tanulás keretében sajátítsák el mindazokat a jártasságokat, készségeket, amelyek lehetővé teszik számukra a sikeres iskolakezdést. Mindezen törekvéseink ellenére ebben a tanévben is szükségünk volt szakemberek segítségére az iskolaérettség megállapítása, az iskolakezdés elhalasztásának kérvényezése tekintetében.

Tanköteles korú gyermekek száma:25

Nem kezd meg iskolai tanulmányait, még egy évig az óvodai nevelésben marad: 8

A 17 iskolai beiratkozóból 13 gyermek fog a helyi iskolába járni, a többiek más, környékbeli intézményeket választottak.

A Szakértői Bizottsághoz irányított, valamilyen részképességzavar, idegrendszeri éretlenség, egyéb beilleszkedési, tanulási nehézség miatt 13 gyermek kapott BTMN kódot, 1 gyermek SNI besorolású (autizmus spektrumzavarral).

Az előző évek statisztikai adatait visszanezve megállapítható, hogy intézményünkben is (csakúgy mint az ország egyéb településein) folyamatosan nő az átlagostól eltérő fejlettségi ütemű, különleges bánásmódot, egyéni fejlesztést igénylő, érzelmi, vagy értelmi problémával küzdő gyermekek száma.

A cél az, hogy ezek a gyerekek is egyenlő eséllyel vehessenek részt a nevelésben, oktatásban, és képességeiknek megfelelően fejlődhessenek. Ehhez biztosítanunk kéne szakembereket. Az óvoda logopédusa már évek óta, a pedagógusokkal jól együttműködve fejleszti a gyerekek beszédképességét, és játékos tornával mozgáskoordinációjukat. Jelentős segítség az iskolakezdéshez szükséges készségek, és képességek javításában. A mozgáskultúrát erősíti ebben a tanévben is az ovis foci, a néptáncfoglalkozás, és az akrobatikus rock and roll.

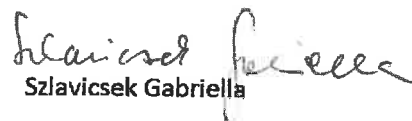
Nagyon intenzív fejlesztést végez az arra rászoruló gyermekekkel egy TSMT terapeuta, akinek szenzomotoros fejlesztő foglalkozásai hatására fokozatos, pozitív irányú változás indul be, a gyerekek teljesítménye, terhelhetősége nő, állóképességük javul, figyelmi funkcióik, együttműködési képességük, feladattartásuk erősödik. Támogatja az idegrendszeri érési folyamatokat, elősegíti a figyelmi stabilitás, a feladattartás, az önszabályozás és kitartás további fejlődését.

A külső szakemberekkel: védőnővel, Család-és Gyermekjóléti szolgálattal jó az óvoda kapcsolata, alapos, részletes véleményüket, iránymutató jótanácsaikat a szülőkkel együtt jól tudjuk alkalmazni a mindennapi munkánk során.

Gyermekvédelmi felelősként több alkalommal vettem részt szakmaközi megbeszélésen, melynek témái aktuálisak, az új információk hasznosak, a beszélgetések konstruktívak, értékesek.

A mai rohanó, felgyorsult világ, a média hatásai, a családi nevelés összehangolásának nehézségei, a közösségi normákhoz, szabályokhoz való igazodás komoly terhet jelentenek a gyermekek érzelmi világára, mentális egészségére. Egyre inkább érezzük, hogy e területen is megerősítésre szorulunk, pszichológus segítségével könnyebb lenne megoldani a gyerekek, a családok és az óvodai elvárások összehangolását a gyermekek érzelmi biztonsága, kiegyensúlyozottabb fejlődése érdekében, a felmerülő nézeteltérések, problémák megoldása érdekében. Ez a jövőbeni feladatunk, amelynek lehetőségeit az óvodát fenntartó önkormányzat segítségével igyekszünk megkeresni.

Csomád, 2026 .04.23.


Szlaviczek Gabriella

Gyermekvédelmi felelős